



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N\_\_50\_\_ DEL\_\_16/04/2019\_\_

Oggetto: FAMP anno 2018 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione a saldo piano di lavoro periodo gennaio – dicembre 2018.

### IL DIRETTORE REGGENTE

Nominato con D.A. A.R.TA n. 135/GAB dell'1/4/2019 con decorrenza dal 4/4/2019

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;  
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/Gab del 12/04/2005;  
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;  
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;  
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. \_\_1\_\_

### D E T E R M I N A

- 1) Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Il Direttore  
f.to Arch. Rosario Lazzaro

#### Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata,16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it  
C.F. 95002760825



*U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale*

Proposta di determinazione

Oggetto: FAMP anno 2018 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione a saldo piano di lavoro periodo gennaio – dicembre 2018.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95 e s.m.i;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto “Attuazione della l. 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14 , il quale stabilisce le attività esercitate dall'Organismo Interno di Valutazione (OIV) in piena autonomia;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

Vista la L.r. 7/5/2015 n. 9, in particolare il comma 18 dell'art. 49, entrata in vigore il 15/5/2015;

Vista la circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il bilancio per il triennio 2018-2020, approvato dal consiglio del parco con atto n. 7 del 19/06/2018 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 46729 del 20/07/2018;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Comitato esecutivo n. 30 del 24/7/2018 ad oggetto “Bilancio di Previsione 2018/2020. Approvazione bilancio finanziario gestionale”;

Vista la deliberazione del Consiglio n. 18 del 29/11/2018 ad oggetto “Variazione ed assestamento Bilancio esercizio finanziario 2018”

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio 4 del 21/7/2017;

Vista la determinazione del Direttore n. 190 del 13/12/2018 con la quale è stata impegnata la somma di € 108.385,78, e precisamente:

- In quanto ad 47.832,89, importo relativo agli 6/12 del piano di lavoro, ad € 3.000,00 per lavoro straordinario, € 9.720,00 per le indennità, per un totale di € 60.552,89 sul bilancio corrente esercizio e sul quale si assume l'impegno e/o gli impegni di pari importi;
- In quanto ad € 47.832,89 importo relativo ai 6/12 del piano di lavoro, trovano allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio per l'imputazione nell'esercizio finanziario 2019;

Vista la nota dell'Assessorato Territorio e Ambiente prot. 11454 del 20.02.2019 nostro prot. n. 547 del 20.02.2019 ad oggetto: Autorizzazione esercizio provvisorio del Bilancio 2019 fino al 30.04.2019;

Visto l'accordo decentrato, sottoscritto definitivamente il 1/2/2019 riguardante il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, concernente la costituzione (ex art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/5/2010 e s.m.i.) e la destinazione per l'anno 2018 del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 87 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, biennio economico 2002-2003 (C.C.R.L.), come sostituito dall'art. 7 del CCRL 2006/2009;

Vista la determinazione del Direttore n. 191 del 13/12/2018 con la quale con la quale si è proceduto alla liquidazione dell'acconto relativo al piano di lavoro per il periodo gennaio- giugno 2018;

Vista la determinazione n. 192 del 13/12/2018 ad oggetto “Famp 2018- Liquidazione indennità cassiere, Vice cassiere, Consegnatario, Vice Consegnatario ed Autisti” con la quale si è proceduto a liquidare le indennità fino al mese di ottobre 2018 per l'importo totale di € 7.977,50;

Vista, l'ulteriore, determinazione n. 33 del 14/03/2019 ad oggetto "Famp 2018- Liquidazione indennità cassiere, Vice cassiere, Consegnatario, Vice Consegnatario ed Autisti – saldo indennità anno 2018" per l'importo totale di € 1.620,00, dando atto che dalla liquidazione delle predette indennità risulta un'economia pari ad € 122,50;

Vista la nota prot. 10 Dir del 15/01/2019 con la quale il direttore invita tutti i responsabili delle UOB di comunicare le ore di lavoro straordinario effettuato da ogni singolo dipendente;

Visto che nessun responsabile delle UOB ha comunicato lavoro straordinario da liquidare in conto del FAMP 2018, con la conseguenza che l'importo destinato alla predetta liquidazione è tutto disponibile e rappresenta economia per un totale di € 3.000,00;

Visto che con l'accordo suddetto sono stati destinati € 95.665,78 per la erogazione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro con liquidazione dei 6/12 a valere nell'esercizio 2018 e i rimanenti 6/12 a valere nell'esercizio 2019.

Visto che la suddetta somma destinata al piano di lavoro di € 95.665,78 viene incrementata delle economie realizzate a seguito della liquidazione delle prestazioni straordinarie, pari ad € 3.000,00, e delle economie realizzate a seguito della liquidazione delle indennità pari ad € 122,50 giusta art. 7, secondo capoverso dell'accordo sopraccitato;

Visto che per quanto sopra la somma complessiva destinata al piano di lavoro ammonta a complessivi € 99.499,94;

Viste le schede di valutazione di ciascun dipendente;

Vista la determinazione del Direttore n. 25 del 5/3/2019 ad oggetto "recupero somme sentenza n. 877/2018 del 13/09/2018 – r.g. 1149/2016 causa Ente parco delle Madonie/D'Agostara Enrica, Caruso Giovanni, Giacomarra Dario, Mazzaese Carlo Silvio Massimo, Onorato Claudio, Tedesco Rosario e Tralongo Marco" con la quale nel prendere atto della sentenza n. 877/2018 della Corte di Appello di Palermo si è determinato di provvedere al recupero delle somme dovute in dipendenza della suddetta sentenza nei confronti dei citati dipendenti mediante imputazione delle somme alla liquidazione del saldo Famp 2018 e in caso di in capienza del predetto, alla liquidazione del Famp 2019 e successivi, dal momento che sono stati versati per i predetti dipendenti anche gli oneri riflessi e l'IRAP, che in questo modo si compensano;

Visto che per mero errore materiale sono stati imputati anche gli interessi, i quali, invece, dovrebbero essere introitati direttamente mediante trattenuta da effettuare in sede di pagamento del trattamento economico fisso e continuativo;

Visto il prospetto "Riep/12" di riepilogo dei compensi dovuti a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente partecipante al piano di lavoro predisposto in base ai compensi mensili di cui agli allegati sotto lettera da "B/1" ad "B/12".

Visto che i calcoli dei compensi dovuti risultano effettuati con applicazione dei parametri di cui alla tabella "L" allegata al citato CCRL 2002-2005 in relazione alla posizione economica posseduta;

Visto, inoltre, che i compensi dovuti risultano calcolati con la decurtazione delle assenze effettuate da ciascun dipendente a qualsiasi titolo ad eccezione di quelle per ferie, astensione obbligatoria, permessi sindacali, malattia, come previsto dall'art. 92 del medesimo CCRL e di quelle per donazione di sangue giusta parere dell'ARAN Sicilia (salvo quanto previsto dal comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015 n. 9, entrata in vigore dal 15/5/2015 e dalla circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015);

Viste le note agli atti con le quali la responsabile della UOB 1 comunica alla UOB 2 le assenze per malattia usufruite dal personale in servizio ai sensi del comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, relativa all'anno 2017, il quale recita testualmente che *"per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale, comprendente l'indennità integrativa speciale e l'indennità di vacanza contrattuale, con esclusione di ogni ulteriore indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo nonché di ogni altro trattamento accessorio;*

Visto il prospetto Allegato "A" delle somme da recuperare in dipendenza della suddetta sentenza 877/2018 della Corte d'Appello di Palermo (colonna 8) delle somme da recuperare con il saldo FAMP 2018( colonna 9), della rimanenza da recuperare con il Famp 2019 e in caso di in capienza con i FAMP

successivi (colonna 10), nonché, degli interessi da introitare direttamente mediante trattenuta da effettuare in sede di pagamento del trattamento economico fisso e continuativo (colonna 7);

Dare atto che le somme recuperate con la presente liquidazione pari ad € 4.856,74, vanno ad incrementare le economie che sommate a quelle del piano di lavoro pari ad € 3.686,26, ammontano a complessivi € 8.543,00, che vengono destinate al fondo per la qualità della prestazione professionale individuale come previsto dal comma 4 dell'art. 92 del CCRL, giusta art. 7, primo capoverso dell'accordo dell'1/1/2019;

Tutto quanto sopra premesso,

Si sottopone all'approvazione del Direttore la seguente proposta di determinazione:

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione

- 1) Dare atto che la somma destinata al piano di lavoro, incrementata delle economie risultanti dalla liquidazione delle prestazioni straordinarie di € 3.000,00 (importo destinato in contrattazione per lo straordinario, interamente disponibile stante che non sono state liquidate prestazioni straordinarie), e delle indennità pari ad € 122,50, ammonta a complessivi € 99.499,94(95665,78+3000,00+122,50), giusta art. 7 dell'accordo decentrato Famp 2018, sottoscritto definitivamente l'1/2/2019;
- 2) Liquidare a ciascun dipendente partecipante al piano di lavoro i compensi spettanti, così come quantificato nella colonna 23, del prospetto "Riep/12", allegato alla presente, corrispondenti alla somma degli importi mensili a ciascuno dovuti in base ai prospetti allegati sotto lettera da "B/1" a "B/12", calcolati sull'importo al piano di lavoro pari ad € 95.285,31, al netto dell'importo già liquidato con determinazione del direttore n. 169 del 22/11/2017, e per taluni dipendenti, decurtato delle somme di cui alla sopraccitata sentenza n. 877/2018 della Corte di appello di Palermo;
- 3) L'importo dei compensi liquidati si quantifica € 49.622,45 per il periodo gennaio – dicembre, che decurtato della somma di € 4.856,74 a titolo di recupero della sentenza 877/2018 di taluni dipendenti, si quantifica in complessivi € 44.765,71 con imputazione al cap. 10107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del bilancio per il triennio 2018- 2020, esercizio 2018, impegno n. 43/2019;
- 4) Dare atto che le somme recuperate con la presente liquidazione pari ad € 4.856,74, rappresentano economie sul piano di lavoro che si sommano alle economie proprie dello stesso di €2.995,98 per un totale complessivo di € 7.845,19, che vanno ad incrementare il fondo per la qualità della prestazione professionale individuale come previsto dal comma 4 dell'art. 92 del CCRL, giusta art. 7, primo capoverso dell'accordo dell'1/1/2019;
- 5) Dare atto che le succitate economie si trovano allocate sugli impegni di cui alla determinazione del Direttore n. 190 del 13/12/2018, n. 261/2018 per € 1.641,66, n. 262/2018 per € 3.000,00, n. 263/2018 per € 122,50, nonché, sull'impegno n. 43/2019 per € 3.081,03;
- 6) Dare atto che gli interessi legali di cui all'allegato "A", colonna 7, vanno introitati direttamente mediante trattenuta da effettuare in sede di liquidazione dello stipendio sul capitolo in entrata 20504 alla voce "Recupero e rimborsi vari";
- 7) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e all'IRAP con i fondi appositamente impegnati nei capitoli di competenza;
- 8) Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1010101004);
- 9) Dare atto che dalla liquidazione del piano di lavoro risulta un'economia par ad € 7.845,19 che va ad incrementare il fondo per la qualità della prestazione professionale individuale come previsto dal comma 4 dell'art. 92 del CCRL, giusta art. 7, primo capoverso dell'accordo dell'1/1/2019;

Petralia Sottana 10/04/2019

Il Funzionario direttivo  
f.to (Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1  
f.to (Dr.ssa Maria Ardillo)

imp. 43/2019 f.to I.P.

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente [www.parcodellemadonie.it](http://www.parcodellemadonie.it) il \_\_\_\_\_ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.  
Petralia Sottana, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile

\_\_\_\_\_

Il Direttore

(Arch. Rosario Lazzaro)